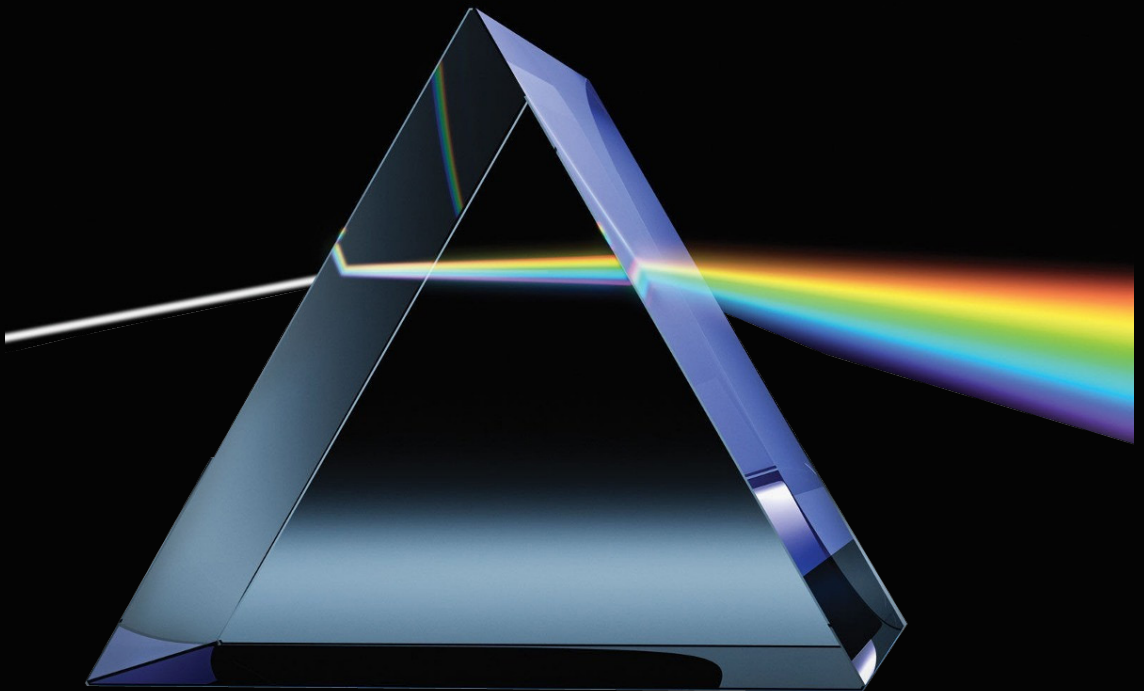


**Mercedes Jiménez García**  
*Coordinadora*

# **Tres caras de la precariedad laboral**

*Un estudio económico, social y criminológico*

**Prólogo de Miguel Martínez Lucio**





**Tres caras  
de la precariedad laboral**

*Un estudio económico, social y criminológico*



# Tres caras de la precariedad laboral

*Un estudio económico, social y criminológico*

**Coordinadora:**  
Mercedes Jiménez García

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro, ni su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio, sea este electrónico, mecánico, por fotocopia, por grabación u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito del editor. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (art. 270 y siguientes del Código Penal).

Diríjase a Cedro (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra. Puede contactar con Cedro a través de la web [www.conlicencia.com](http://www.conlicencia.com) o por teléfono en el 91 702 19 70/93 272 04 07.

Este libro ha sido sometido a evaluación por parte de nuestro Consejo Editorial.  
Para mayor información, véase [www.dykinson.com/quienessomos](http://www.dykinson.com/quienessomos)

© Copyright by  
Los autores

Editorial DYKINSON, S.L.  
Meléndez Valdés, 61 - 28015 Madrid  
Teléfono (+34) 91544 28 46 - (+34) 91544 28 69  
e-mail: [info@dykinson.com](mailto:info@dykinson.com)  
[htt://www.dykinson.es](http://www.dykinson.es) <http://www.dykinson.com>  
Consejo editorial: véase [www.dykinson.com/quienessomos](http://www.dykinson.com/quienessomos)

ISBN: 978-84-1324-620-8

*Realización Gráfica e Impresión:*  
SAFEKAT, S. L.  
Laguna del Marquesado, 32 - Naves J, K y L  
Complejo Neural - 28021 Madrid  
[www.safekat.com](http://www.safekat.com)

# Índice

PRÓLOGO.....	9
INTRODUCCIÓN.....	13
CAPÍTULO 1. DELIMITANDO EL CONCEPTO DE PRECARIEDAD LABORAL.....	17
1. La relación laboral.....	17
2. El empleo precario.....	19
3. Derecho del trabajo o derecho del empleo.....	24
4. Referencias bibliográficas.....	26
CAPÍTULO 2. EL MERCADO DE TRABAJO Y LA PRECARIEDAD EN JEREZ DE LA FRONTERA.....	29
1. Introducción.....	29
2. Metodología.....	30
3. Paro registrado y demanda de empleo en Jerez de la Frontera.....	31
4. Contratos registrados en Jerez de la Frontera.....	41
5. Situación laboral actual y de los últimos 12 meses de los encuestados.....	47
6. Conclusiones.....	62
7. Referencias bibliográficas.....	66
CAPÍTULO 3. DISEÑO Y APLICACIÓN DE UN ÍNDICE DE PRECARIEDAD LABORAL (IPL).....	69
1. Introducción.....	69
2. Niveles de precariedad según sexo en Jerez de la Frontera.....	73
3. Niveles de precariedad según edad en Jerez de la Frontera.....	75
4. Niveles de precariedad según nivel de estudios en Jerez de la Frontera.....	80
5. Conclusiones.....	87
6. Referencias bibliográficas.....	88
CAPÍTULO 4. IMPACTO DE LA PRECARIEDAD LABORAL EN LA SALUD DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES.....	89
1. Condiciones de trabajo: tratamiento legal y realidad social.....	89

2. Análisis criminológico de la población trabajadora .....	109
3. Conclusiones .....	123
4. Referencias bibliográficas .....	124
<b>CAPÍTULO 5. NARRATIVAS DE LA PRECARIEDAD. DISCURSOS EN TORNO AL EMPLEO EN TRABAJADORES VULNERABLES .....</b>	<b>125</b>
1. Introducción.....	125
2. Metodología .....	128
3. Condiciones laborales en sectores de la economía jerezana: narrativas de la precariedad .....	130
4. Visiones sobre la calidad del empleo .....	133
5. Relaciones con el empresariado: entre el conflicto y la asunción del discurso del emprendimiento.....	135
6. Vidas vulnerables: consecuencias personales de la precariedad ...	140
7. Escepticismo y desencanto: Percepciones sobre la Inspección de Trabajo, los poderes públicos y las organizaciones sindicales.....	142
8. Conclusiones .....	145
9. Referencias bibliográficas .....	147
<b>CAPÍTULO 6. PERCEPCIONES Y PROPUESTAS DEL EMPRESARIADO FRENTE A LA PRECARIEDAD LABORAL: OPOSICIÓN Y ALINEAMIENTO DE LOS TRABAJADORES .....</b>	<b>149</b>
1. Introducción.....	149
2. Metodología .....	152
3. Visiones del empresariado: oposición y alineamiento de los trabajadores frente a la precariedad laboral .....	154
4. Propuestas del sector empresarial para la mejora de la precariedad laboral .....	158
5. Conclusiones .....	163
6. Referencias bibliográficas .....	164
<b>CAPÍTULO 7. LA MIRADA CUALITATIVA DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES PARA COMBATIR LA PRECARIEDAD LABORAL.....</b>	<b>167</b>
1. Introducción.....	167
2. Propuestas del sindicalismo ante los retos de la precariedad.....	168
3. Reflexiones finales .....	187
4. Referencias bibliográficas .....	188

## Prólogo

Miguel Martínez Lucio  
Universidad de Manchester

En los últimos años ha habido un aumento del interés académico sobre el auge y predominio del trabajo **precario**. La continua degradación del trabajo (y, en general, del empleo) parece ser el rasgo definitorio de la economía neoliberal. La cuestión no es tanto hasta qué punto las trayectorias laborales están determinadas por dichas experiencias de degradación y cambio, sino cómo las trayectorias laborales están expuestas a degradación. El problema de buena parte del debate contemporáneo es que, en muchos casos, se habla de estos cambios sólo en términos generales. Muchos textos argumentan que dichos cambios son inevitables y representan un coste necesario si queremos expandir el empleo, otros, en cambio, lo ven como algo que lleva a la creación de una clase «subalterna» –una nueva homogénea construcción social– que ha sido colectivizada en base a sus experiencias y, por tanto, (potencialmente) más radicalizada. Las cuestiones de la inseguridad, la precariedad y la vulnerabilidad han llevado a debates morales preocupados por el deterioro de las experiencias laborales, en muchos casos subrayando la significativa ruptura que se ha producido en los mercados laborales y los sistemas económicos, que llevan a resultados sociales y políticos altamente inestables. La contratación temporal, sustituida por la externalización y, posteriormente, sustituida por las nuevas formas precarias de trabajo fragmentado de la economía de la «plataforma», llevan a cuestionar la misma noción de «trabajador». El debate sobre si un trabajador, en ciertas circunstancias, es un *empleado* o está *auto-empleado* es una reflexión sobre cómo las fronteras y estructuras del mercado de trabajo se encuentran cada vez más fragmentadas. El tra-

bajo se descompone en tareas discretas y es reorganizado alrededor de diferentes regímenes y estructuras laborales.

Sin embargo, es preciso ser cauteloso con sobreestimar el cambio, o asumir que los cambios en el mercado de trabajo son coherentes y apuntan a algún nuevo orden de mercado de la individualización. Existe, sin lugar a dudas, una mayor experiencia de fragmentación del empleo y de intensificación del trabajo. No obstante, es necesario mirar con mayor detenimiento las diferentes dimensiones sobre las que estos cambios se están produciendo. El trabajo se está fragmentando de muchas maneras distintas: en términos de localización de tareas, la duración de los contratos, la naturaleza de los contratos, el modo en que se organiza la jornada laboral, etc. Existe una corriente dentro del trabajo académico que ha prestado atención a las diferentes formas en las que opera la flexibilidad respecto a las relaciones con el lugar de trabajo, la naturaleza del tiempo de trabajo, el modo de remuneración y la organización del trabajo, entre otras cuestiones. Sin embargo, dichos estudios a menudo han tendido a ser ensombrecidos por estudios más generales e impactantes que no han mirado de cerca los matices y contradicciones de la explotación y el trabajo.

Así, este libro contribuye tratando de hacer un mapa de dichos cambios a través de una gama de diferentes aproximaciones metodológicas, así como de dimensiones del trabajo. Es necesario prestar atención al modo en que el trabajo está cambiando y cómo ese trabajo es entendido. Asimismo, es necesario revisar no solo la experiencia inmediata de los cambios en el trabajo y el empleo, sino también apreciar cómo son percibidos los sistemas organizativos y los procesos de regulación que han tratado de mitigar los efectos negativos o mantener los derechos laborales. Los principales cambios que muchos han presenciado han llevado a un desencanto creciente con los mecanismos «correctivos» o sociales del estado y de la sociedad civil que han tratado de preservar algunos derechos laborales y el control de los trabajadores sobre la relación laboral. Lo que está surgiendo es una creciente desconexión e incertidumbre hacia el papel de los mecanismos del núcleo del estado y los sindicatos que tradicionalmente han compensado los rasgos más problemáticos del sistema de empleo dentro del contexto capitalista. Es por esta razón por la que este libro indaga sobre las cambiantes experiencias laborales junto a la creciente

desilusión con el menguante rol de los mecanismos de regulación e imposición en relación a los derechos laborales. El control empresarial y la fragmentación del empleo han actuado de manera muy rápida de hecho, y hay numerosas maneras a través de las cuales los trabajadores han estado sujetos a experiencias más complejas de vulnerabilidad en términos sociales (y económicos). Este libro introduce la voz de los trabajadores en la discusión sobre los cambios en el empleo y sobre el rol fallido de los sistemas de regulación y «corrección». Este libro también ofrece una comprensión alternativa y más precisa de las formas precarias de empleo a través de las mediciones que desarrolla y el modo en que se han encuestado dichos desarrollos. El libro trata de dotarnos de una aproximación más sensible y holística a la medición y evaluación de la mayor fragmentación del trabajo y el empleo en general.

Si se quieren comprender los resultados políticos, sociales y económicos del cambio en el empleo –que han estado mutando desde principios de la década de 1980, al menos en términos de una creciente «flexibilidad»–, deben ser tenidos en cuenta completamente los puntos de vista y los comentarios de los trabajadores sobre los cambios que han alterado materialmente las estructuras básicas de su existencia. En este sentido, el libro constituye una potente investigación sobre dichos cambios, y aporta un análisis detallado del impacto que dichos cambios han tenido en una variedad de prácticas laborales.