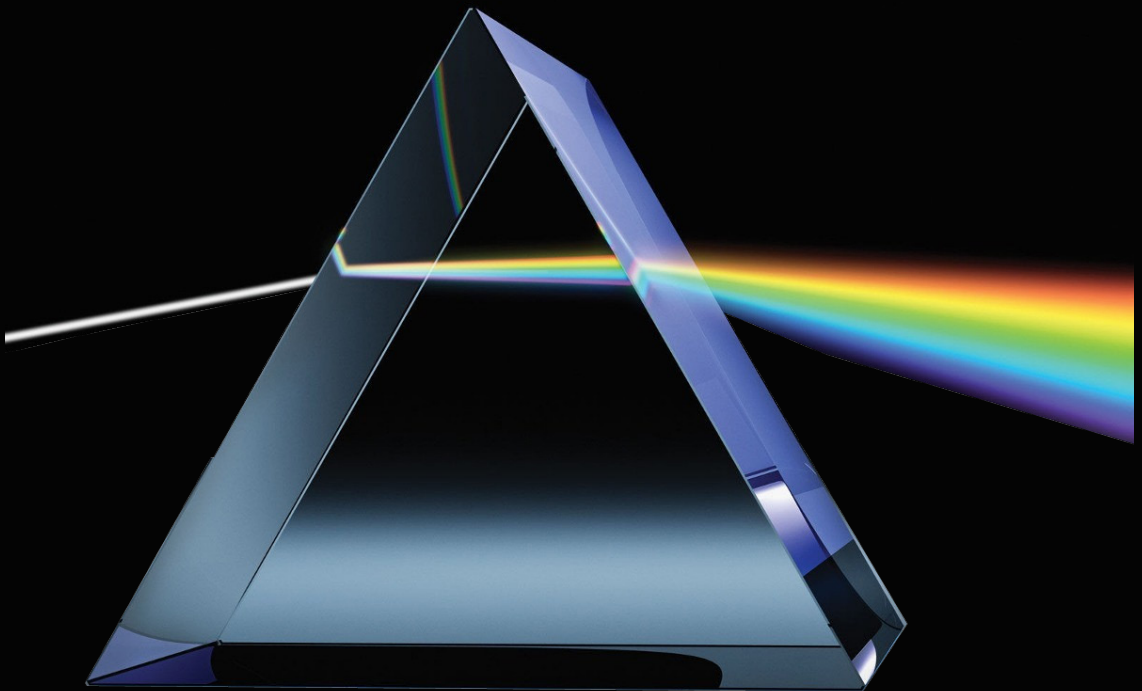


**Mercedes Jiménez García**  
*Coordinadora*

# **Tres caras de la precariedad laboral**

*Un estudio económico, social y criminológico*

**Prólogo de Miguel Martínez Lucio**





**Tres caras  
de la precariedad laboral**

*Un estudio económico, social y criminológico*



# Tres caras de la precariedad laboral

*Un estudio económico, social y criminológico*

**Coordinadora:**  
Mercedes Jiménez García

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro, ni su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio, sea este electrónico, mecánico, por fotocopia, por grabación u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito del editor. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (art. 270 y siguientes del Código Penal).

Diríjase a Cedro (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra. Puede contactar con Cedro a través de la web [www.conlicencia.com](http://www.conlicencia.com) o por teléfono en el 91 702 19 70/93 272 04 07.

Este libro ha sido sometido a evaluación por parte de nuestro Consejo Editorial.  
Para mayor información, véase [www.dykinson.com/quienessomos](http://www.dykinson.com/quienessomos)

© Copyright by  
Los autores

Editorial DYKINSON, S.L.  
Meléndez Valdés, 61 - 28015 Madrid  
Teléfono (+34) 91544 28 46 - (+34) 91544 28 69  
e-mail: [info@dykinson.com](mailto:info@dykinson.com)  
[htt://www.dykinson.es](http://www.dykinson.es) <http://www.dykinson.com>  
Consejo editorial: véase [www.dykinson.com/quienessomos](http://www.dykinson.com/quienessomos)

ISBN: 978-84-1324-620-8

*Realización Gráfica e Impresión:*  
SAFEKAT, S. L.  
Laguna del Marquesado, 32 - Naves J, K y L  
Complejo Neural - 28021 Madrid  
[www.safekat.com](http://www.safekat.com)

# Índice

PRÓLOGO.....	9
INTRODUCCIÓN.....	13
CAPÍTULO 1. DELIMITANDO EL CONCEPTO DE PRECARIEDAD LABORAL.....	17
1. La relación laboral.....	17
2. El empleo precario.....	19
3. Derecho del trabajo o derecho del empleo.....	24
4. Referencias bibliográficas.....	26
CAPÍTULO 2. EL MERCADO DE TRABAJO Y LA PRECARIEDAD EN JEREZ DE LA FRONTERA.....	29
1. Introducción.....	29
2. Metodología.....	30
3. Paro registrado y demanda de empleo en Jerez de la Frontera.....	31
4. Contratos registrados en Jerez de la Frontera.....	41
5. Situación laboral actual y de los últimos 12 meses de los encuestados.....	47
6. Conclusiones.....	62
7. Referencias bibliográficas.....	66
CAPÍTULO 3. DISEÑO Y APLICACIÓN DE UN ÍNDICE DE PRECARIEDAD LABORAL (IPL).....	69
1. Introducción.....	69
2. Niveles de precariedad según sexo en Jerez de la Frontera.....	73
3. Niveles de precariedad según edad en Jerez de la Frontera.....	75
4. Niveles de precariedad según nivel de estudios en Jerez de la Frontera.....	80
5. Conclusiones.....	87
6. Referencias bibliográficas.....	88
CAPÍTULO 4. IMPACTO DE LA PRECARIEDAD LABORAL EN LA SALUD DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES.....	89
1. Condiciones de trabajo: tratamiento legal y realidad social.....	89

2. Análisis criminológico de la población trabajadora .....	109
3. Conclusiones .....	123
4. Referencias bibliográficas .....	124
<b>CAPÍTULO 5. NARRATIVAS DE LA PRECARIEDAD. DISCURSOS EN TORNO AL EMPLEO EN TRABAJADORES VULNERABLES .....</b>	<b>125</b>
1. Introducción.....	125
2. Metodología .....	128
3. Condiciones laborales en sectores de la economía jerezana: narrativas de la precariedad .....	130
4. Visiones sobre la calidad del empleo .....	133
5. Relaciones con el empresariado: entre el conflicto y la asunción del discurso del emprendimiento.....	135
6. Vidas vulnerables: consecuencias personales de la precariedad ...	140
7. Escepticismo y desencanto: Percepciones sobre la Inspección de Trabajo, los poderes públicos y las organizaciones sindicales.....	142
8. Conclusiones .....	145
9. Referencias bibliográficas .....	147
<b>CAPÍTULO 6. PERCEPCIONES Y PROPUESTAS DEL EMPRESARIADO FRENTE A LA PRECARIEDAD LABORAL: OPOSICIÓN Y ALINEAMIENTO DE LOS TRABAJADORES .....</b>	<b>149</b>
1. Introducción.....	149
2. Metodología .....	152
3. Visiones del empresariado: oposición y alineamiento de los trabajadores frente a la precariedad laboral .....	154
4. Propuestas del sector empresarial para la mejora de la precariedad laboral .....	158
5. Conclusiones .....	163
6. Referencias bibliográficas .....	164
<b>CAPÍTULO 7. LA MIRADA CUALITATIVA DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES PARA COMBATIR LA PRECARIEDAD LABORAL.....</b>	<b>167</b>
1. Introducción.....	167
2. Propuestas del sindicalismo ante los retos de la precariedad.....	168
3. Reflexiones finales .....	187
4. Referencias bibliográficas .....	188

## Introducción

*Mercedes Jiménez García*

Esta obra surge a partir de la elaboración de un informe sobre la precariedad laboral encargado por el grupo municipal «Ganemos Jerez» a un equipo de investigadores del Instituto Universitario para el Desarrollo Social y Sostenible (INDESS) de la Universidad de Cádiz.

Las características que definen el mercado de trabajo son elementos indicativos del funcionamiento de la economía de un territorio. Variables como la estacionalidad laboral, la tasa de paro, la siniestralidad laboral, el salario medio o el tipo de contratación, entre otras, definen la salud del mercado de trabajo y, por ende, la presencia o no de precariedad laboral. Esta temática es objeto de interés y preocupación por parte de todos los agentes y colectivos sociales, trabajadores, empresarios, sector público, instituciones sin ánimo de lucro, etc. La crisis sobrevinida para la economía española en 2008 fue un factor agravante de la situación en la que ya se encontraba el mercado de trabajo, con especial incidencia en territorios en los que, tradicionalmente, éste ya venía presentando peores características de forma casi estructural, como es el caso de Andalucía. Concretamente, en el caso de estudio que nos ocupa, Jerez de la Frontera es el segundo término municipal más grande de Andalucía, con una tasa de paro en 2018 del 31,54% (SIMA), situándose así entre los tres municipios españoles con mayor tasa de paro.

El objetivo de este libro es dar a conocer la problemática del municipio de Jerez de la Frontera en materia de precariedad laboral desde el punto de vista del diagnóstico multidisciplinar y ofrecer posibles propuestas de actuación y mejora.

A lo largo de los diferentes capítulos se abordan diversos puntos de especial interés para el análisis de la precariedad laboral, tales como: su concepto y medición –en Jerez–; la precariedad laboral desde el punto de vista jurídico-criminológico (siniestralidad, discriminación y vulneración de los derechos de negociación de trabajadores); representaciones sobre el empleo y la precariedad en trabajadores de diferentes sectores y grupos etarios y propuestas de actuación en diferentes niveles competenciales, entre otros. Estos acercamientos a la problemática tratada desde diferentes ópticas han sido posibles gracias a que el equipo de trabajo ha estado compuesto por investigadores en diversas ramas, desde la estadística, hasta el derecho, pasando por la economía y la sociología.

Desde el punto de vista metodológico, para el análisis de esta temática, especialmente compleja por los múltiples ámbitos a los que atañe, se ha empleado una metodología mixta, combinando herramientas cuantitativas y cualitativas, así como diferentes técnicas de recopilación de información (encuestas y grupos de discusión a trabajadores y entrevistas a informantes clave, como sindicatos y empresarios, en cuanto a la información primaria; además de la consulta de datos oficiales de carácter secundario –Inspección de Trabajo, el INE, el Ministerio de Trabajo, Cáritas, FOESSA, IEA, etc.–).

Para alcanzar el objetivo propuesto, esta obra se estructura en un total de siete capítulos de la siguiente manera: con el primer capítulo, «*Delimitando el concepto de precariedad laboral*», se persigue sentar las bases de lo que se define como precariedad laboral, a partir del concepto de empleo digno o decente de la OIT y el Parlamento Europeo, ya que es un concepto amplio, difuso e impreciso, y la temática central del presente libro. Basándonos en esta conceptualización de la precariedad, en el segundo capítulo «*El mercado de trabajo y la precariedad en Jerez de la Frontera*», se realiza un análisis del territorio de estudio, Jerez de la Frontera, haciendo especial mención a la situación actual de su mercado de trabajo, a partir de información secundaria, y ofreciendo los primeros análisis cuantitativos de precariedad basados en la información primaria obtenida a través de encuestas, centrados en tres variables esenciales del mercado de trabajo, como son, el paro registrado, la demanda de empleo y los contratos de trabajo. A partir de esta primera aproximación cuantitativa, se

da paso, en el capítulo tercero, «*Diseño y aplicación de un Índice de Precariedad Laboral*», tal y como su nombre indica, al diseño y aplicación al territorio de un Índice de Precariedad Laboral siguiendo trabajos previos en la materia como el de Román y Sollova (2015). Se ofrece, por tanto, un índice adaptado a la información disponible y al territorio de estudio, basado en un análisis factorial sobre siete variables del mercado de trabajo, consiguiendo cuantificar la precariedad laboral en cinco niveles diferenciados: extrema, alta, media, baja o ausencia de la misma. En el cuarto capítulo, «*Impacto de la precariedad laboral en la salud de las trabajadoras y los trabajadores*» se continúa con el análisis de la precariedad con una metodología cuantitativa pero desde otra perspectiva, la del análisis criminológico, tratando aspectos como los sistemas de prevención de riesgos laborales, las situaciones de discriminación y acoso laboral o las afiliaciones sindicales y el ejercicio del derecho a huelga, entre otros; para, en el capítulo siguiente, capítulo quinto, titulado: «*Narrativas de la precariedad. Discursos en torno al empleo en trabajadores vulnerables*», abordar ya el análisis cualitativo basado en las opiniones extraídas de diversos *focus groups* a población trabajadora de diferentes sectores, mediante el análisis de su discurso sobre las condiciones laborales. Los resultados de estos grupos de discusión complementan y refuerzan las conclusiones obtenidas en los epígrafes precedentes, de carácter más cuantitativo, sobre la extensión de la precariedad laboral en el municipio de Jerez. Finalmente, en los dos últimos capítulos de la obra, capítulos sexto: «*Percepciones y propuestas del empresariado frente a la precariedad laboral: oposición y alineamiento de los trabajadores*» y séptimo «*La mirada cualitativa de los representantes sindicales para combatir la precariedad laboral*», se establecen diferentes propuestas tanto por parte del empresariado como de los representantes sindicales del municipio jerezano, respectivamente, para mejorar la situación de precariedad laboral del territorio. En estos discursos se pone de manifiesto la coincidencia de ambos colectivos en la precarización del mercado laboral provocada por la crisis aunque se aportan visiones diferentes sobre el desarrollo de la misma, así como sobre las medidas a tomar, entre las que se pueden mencionar una mayor inversión en infraestructuras y transportes y políticas públicas de desarrollo del territorio a largo plazo para unos, y la reducción de impuestos a los empresarios (funda-

mentalmente a las Pymes) y facilitar la contratación, para otros, entre otras medidas.

El presente libro aporta al ámbito académico información actualizada sobre el tema a investigar e introduce, así, elementos objetivos en el análisis y acciones de mejora pertinentes, sobre todo en su aplicación concreta al estudio de caso, el territorio de Jerez de la Frontera. En esta línea, entre las principales aportaciones de esta obra se encuentran la recopilación de información primaria sobre diversas variables de empleo de la población jerezana, no disponibles en fuentes oficiales; la aplicación de un Índice de Precariedad Laboral que aporta una medición cuantitativa y objetiva de la temática tratada y permite su comparabilidad, a partir de este índice, con otros territorios; así como el tratamiento de la precariedad desde diferentes puntos de vista, ámbitos y agentes implicados, a través de los grupos de discusión para conocer cómo vive y piensa el trabajador precario y de las entrevistas a los agentes sociales (sindicatos y organizaciones patronales) para conocer sus visiones y propuestas.

Finalmente, agradecer a todas aquellas personas que han hecho posible el trabajo de investigación y la consecuente publicación sobre una problemática tan actual y tristemente extendida en nuestra sociedad, con el ánimo de arrojar un poco de luz y visibilidad a esta situación y proponer posibles actuaciones de mejora. No sólo agradecer a la compañeras y compañeros autores/investigadores y al grupo Ganemos Jerez, del cual surgió la iniciativa, sino también a quienes nos han apoyado durante todo el trabajo y colaborado para que éste fuera posible, especialmente, al Dr. D. José Antonio López Sánchez, director del Instituto Universitario para el Desarrollo Social Sostenible (INDESS) y a los diferentes agentes sociales implicados que nos han atendido en el transcurso de la investigación (sindicatos, empresarios y, en general, el pueblo de Jerez de la Frontera).