

Nota bene	9
----------------------------	---

I.

RELACIONES LABORALES DE EMPLEO PÚBLICO

CAPÍTULO 1. La extinción de la relación laboral de servicio del personal laboral	19
1. La extinción de la relación laboral de empleo público. Las causas de extinción de la relación laboral en el EBEP y en el ET	19
2. La extinción de la relación laboral en el periodo de prueba	27
2.1. Concepto y régimen jurídico	27
2.2. Requisitos	29
2.3. Licitud del periodo de prueba en el empleo público	36
2.4. La superación de un ejercicio práctico en el proceso selectivo no supone la superación del periodo de prueba	43
2.5. Preceptiva inclusión en las bases de la convocatoria y en el contrato de trabajo para su ejercicio	44
2.6. Duración del pacto de prueba	46
2.7. Forma de resolución	47
2.8. Resolución del contrato y situación de desempleo	67
2.9. Impugnación de la resolución del contrato de trabajo durante el periodo de prueba	67
3. El despido	73
3.1. Concepto	73
3.2. Causas justificativas del despido	74
3.3. Despido tácito	74
3.4. Despido verbal	77
3.5. Elementos definidores del despido	78
3.6. Calificación del despido	80
4. Despido disciplinario	81
4.1. Concepto y régimen legal	81

4.2.	Causas de despido disciplinario.	83
4.3.	Inhabilitación de la persona trabajadora despedida	84
4.4.	Principios del ejercicio de la potestad sancionadora	87
4.5.	Prescripción	92
4.6.	Procedimiento disciplinario	97
4.7.	Comunicación escrita del despido	99
4.8.	Impugnación del despido disciplinario	103
4.9.	Calificación del despido.	112
4.10.	El art. 96.2 EBEP. Ámbito de aplicación	116
5.	El despido colectivo en el sector público	135
5.1.	Concepto	144
5.2.	Ámbito de aplicación	150
5.3.	Causas ETOP	153
5.4.	Procedimiento	161
5.5.	Impugnación	198
6.	Despido objetivo	207
6.1.	Concepto	207
6.2.	Causas	209
6.3.	Ineptitud sobrevenida.	212
6.4.	Falta de adaptación a las modificaciones del puesto de trabajo	225
6.5.	Causas económicas, técnicas organizativas y productivas	230
6.6.	Insuficiencia de consignación presupuestaria	232
6.7.	Requisitos	235
6.8.	Aspectos procesales a tener en cuenta	246
7.	Anulación del proceso selectivo	252
8.	Extinción de los contratos de duración determinada	277
9.	Personal laboral indefinido no fijo	302
9.1.	Introducción.	302
9.2.	Marco normativo	303
9.3.	Alcance del término «por tiempo indefinido» empleado por el EBEP.	307
9.4.	Concepto contrato indefinido no fijo	309
9.5.	Origen de la figura indefinida no fija	312
9.6.	Naturaleza jurídica del contrato indefinido no fijo.	314
9.7.	Situaciones determinantes de la condición indefinido no fijo	317
9.8.	Reconocimiento de la condición indefinido no fijo en vía administrativa.	321
9.9.	Jurisdicción competente para reconocer la condición de indefinido no fijo	324
9.10.	Imposibilidad de que por convenio colectivo se pueda sancionar el fraude de ley en la contratación temporal con la adquisición de la condición de personal laboral fijo	326
9.11.	La figura del indefinido no fijo en el sector público empresarial	327
9.12.	Causas de extinción contrato indefinido no fijo.	329

9.13. Derecho de indemnización por cobertura reglamentaria de la plaza	344
9.14. Derecho al percibo de la indemnización de 20 días en caso de celebración inmediata de un contrato temporal tras el cese por cobertura reglamentaria de la plaza.	356
9.15. Indemnización omisión plazo de preaviso	357
10. La Incapacidad Permanente y extinción del contrato de trabajo	360
10.1. Introducción.	360
10.2. Cambios normativos fruto de la Ley 2/2025, de 29 de abril.	363
10.3. Requisitos	366
10.4. Efectos derivados de la opción de la persona trabajadora por mantener la relación laboral	382
10.5. Efectos derivados de la falta de opción	384
10.6. Cauce procedimental.	385
10.7. Art. 48.2.1.º ET	391
10.8. Revisión de la IPA/IPT por el INSS	394
10.9. Aspectos procesales de la reforma que se avecina.	396
11. Extinción del contrato de trabajo por voluntad de la persona trabajadora.	399
11.1 Dimisión voluntaria.	399
11.2. Rescisión indemnizada del contrato de trabajo (art. 50.1 ET).	414
12. Extinción del contrato de trabajo acaecido fuera del ámbito de las Administraciones Públicas	430
12.1. Personas trabajadoras contratadas por Empresas de Trabajo Temporal (ETT) para prestar servicios en una Administración Pública o entidad pública empresarial.	432
12.2. Cesión ilegal.	440
12.3. Sucesión legal de empresas.	454
12.4. Reversión o rescate de una concesión	462
12.5. Concatenación de contratos temporales	471
CAPÍTULO 2. La STJUE 14 de abril de 2026 y el abuso de la temporalidad en el sector público	483
1. Introducción	483
2. ATS, Sala Social de 30 de mayo de 2024	486
3. STJUE 14 de abril de 2026, asunto C-418/2024	490
3.1. Transformación de sucesivos contratos de duración determinada en una relación laboral indefinida no fija.	491
3.2. El derecho a la indemnización por cese en la prestación de servicios por la cobertura reglamentaria de la plaza.	493
3.3. Régimen de responsabilidad de las Administraciones Públicas	495
3.4. Procesos de estabilización temporal de empleo	496
4. Dictámenes remitidos por la Comisión Europea a España el 29 de abril de 2026	497
5. STS, Sala Social, de 11 de mayo de 2026, rec. n.º 3543/2023.	498
5.1. Aceptación de la doctrina judicial europea contenida en la sentencia de 14 de abril de 2026	500

5.2.	Ámbito de aplicación de la cláusula 5. ^a Acuerdo Marco	501
5.3.	Supuestos de exclusión de la cláusula 5. ^a Acuerdo Marco por no existir abuso de la temporalidad	503
5.4.	La adquisición de firmeza es contraria a nuestro ordenamiento jurídico interno	504
5.5.	La superación de un proceso selectivo para personal fijo sin obtener plaza justifica la conversión de la relación laboral temporal abusiva en fija	506
5.6.	Derecho al abono de una indemnización	507
5.7.	Importe de la indemnización objeto de condena	508
5.8.	Sanción administrativa	511
5.9.	Acciones declarativas de fijeza y de despido.	512
5.10.	Demandas interpuestas antes de la STJUE «Obadal».	514

II.

RELACIONES FUNCIONARIALES DE EMPLEO PÚBLICO

CAPÍTULO 3. La renuncia del funcionario público	519
1. Concepto. Naturaleza y regulación	519
2. Requisitos de la renuncia. Capacidad para renunciar.	521
3. Necesaria aceptación.	524
4. Efectos.	529
5. Procedimiento administrativo. Resolución.	529
6. Renuncia, vacaciones anuales no disfrutadas.	532
7. Pérdida de la nacionalidad.	543
7.1. Causa de finalización de la condición de funcionario.	543
7.2. Motivos de pérdida de la nacionalidad	545
7.3. Efectos de la pérdida de la nacionalidad	546
7.4. La rehabilitación de la condición de funcionario público en los casos de recuperación de la nacionalidad española	547
8. Jubilación y empleo público	556
8.1. La jubilación como causa de pérdida de la condición de funcionario.	557
8.2. Jubilación voluntaria	558
8.3. Jubilación forzosa	559
8.4. Jubilación por incapacidad permanente del funcionario	560
8.5. Cálculo de la pensión de jubilación	564
8.6. Incompatibilidades	565
8.7. Procedimiento administrativo	565
8.8. Efectos de la declaración de jubilación	568
8.9. Jubilación por incapacidad permanente derivada de acto de servicio	569
CAPÍTULO 4. Sanción disciplinaria de separación de servicio firme .	583
1. La sanción disciplinaria como causa de extinción	583

2. Infracciones susceptibles de ser sancionadas con la separación. La sanción de separación solo se puede imponer a las infracciones muy graves. Postestad disciplinaria, proporcionalidad y motivación	584
3. Expediente disciplinario	589
4. Imposición de la sanción de separación y ejecución de la sanción.	590
5. Inejecución de la sanción. Art. 50 del Real Decreto 33/1986, de 10 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Régimen Disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado	592
6. Consecuencias de la separación	592
7. Sanción de separación e imposibilidad de acceder al empleo público . . .	593
8. Rehabilitación y sanción de separación del servicio.	593
9. Regulaciones específicas que permiten la rehabilitación.	598
10. Imposición de sanción de separación del servicio a funcionario interino .	599
CAPÍTULO 5. Extinción de la relación por imposición de pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público	609
1. La inhabilitación absoluta y especial impuesta en sentencia penal como causa de extinción de la relación de servicio	609
2. Efectos de las penas de inhabilitación. Pérdida de la condición de funcionario e imposibilidad de acceder a la misma durante la duración de la condena	610
2.1. Pena principal o accesoria	610
2.2. Inhabilitación absoluta o especial	610
3. Diferencia con el art. 45 CP	614
4. La inhabilitación como causa directa de extinción de la condición de funcionario.	614
5. La inhabilitación y personas a las que se les puede aplicar.	617
6. Efectos de la pena de inhabilitación	619
7. Suspensión de la pena de inhabilitación	621
8. Indulto y pena de inhabilitación	622
CAPÍTULO 6. La finalización de la relación de interinidad. El cese del funcionario interino	639
1. Funcionarios interinos. Causas de extinción de la interinidad.	639
2. Causas de extinción de la relación en interinidad en el TREBEP en la redacción dada por la Ley 20/21, de 28 de noviembre	640
3. Acto administrativo del cese. Motivación del cese de la interinidad. . . .	641
4. Desaparición de los supuestos habilitantes para el nombramiento de funcionarios interinos y cese de estos	644
4.1. Desaparición de la plaza ocupada interinamente	644
4.2. Desaparición de la consignación presupuestaria de la plaza ocupada en interinidad.	645
4.3. Cambio de las exigencias de titulación y cese de funcionario interino	646
5. Causas de extinción de la interinidad	646
6. Extinción por cobertura de la plaza por funcionario de carrera	651

7. Reingreso del titular de la plaza	658
8. Sanción de funcionario interino con suspensión o separación. Cese de interinidad por imputación de infracciones sin expediente disciplinario	660
9. Fallo de las sentencias anulatorias de ceses de funcionarios interinos	662
CAPÍTULO 7. Régimen indemnizatorio del cese del personal funcionario interino tras la Ley 20/2021: Doble vía de compensación ante el cese del funcionario interino	671
1. Contexto normativo y ruptura con el régimen tradicional.	671
2. La compensación económica en el marco de los procesos de estabilización convocados al amparo de la Ley 20/21	672
3. La compensación por incumplimiento del plazo máximo de permanencia	673
4. Análisis comparativo y naturaleza jurídica de las compensaciones	674
5. En especial ámbito de aplicación de la compensación económica por no superar un proceso de estabilización.	675
6. Plazo de reclamación de la compensación.	680
7. Ámbito de aplicación de la compensación económica de la DA 17.4 TREBEP	681
CAPÍTULO 8. Cese de interino e indemnización de daños y perjuicios	687
1. Inexistencia de responsabilidad patrimonial por la terminación de la interinidad.	687
2. Indemnización y abuso de la temporalidad	690
3. Compensación económica de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, y responsabilidad patrimonial de la Administración Pública en el supuesto de cese de interino	696
CAPÍTULO 9. Sobre el abuso de temporalidad en el empleo público y la adquisición de la condición de fijeza	703
1. Derecho público/privado e incumplimiento de las condiciones para la contratación temporal	703
2. Derecho fundamental de acceso a cargos y empleos públicos. Art. 23.2 CE.	704
3. Análisis de la Sentencia del Tribunal Supremo de 26 de septiembre de 2018 (Rec. 1305/2017).	706
CAPÍTULO 10. Cese del personal eventual	717
1. Personal eventual y persona interino.	717
2. Momento del cese personal eventual	722
3. Cese e indemnización del personal eventual cesado.	723
4. Cese de personal eventual y fraude de ley al tratarse de una relación laboral	725
CAPÍTULO 11. Anulación de procesos selectivos y cese de aspirantes que lo superaron	737